

## Informasjon om APS avdelingen i Innovi

### KUNNSKAP TIL Å MESTRE

Vår visjon er:

*Innovi skal skape grensesprengende muligheter og mestring for individet i møte med samfunnet.*

Våre grunnverdier er *Innovativ, Inspirerende og Inkluderende.*

Tiltaket skal gi tilrettelagt arbeidstrening med oppfølging. Tiltaket skal bidra til å prøve ut den enkeltes muligheter på arbeidsmarkedet og bidra til å styrke deltakernes muligheter til å komme i arbeid eller utdanning.

Innsøking til tiltaket skjer via din saksbehandler på Nav.

Det skal utarbeides en plan for den enkelte deltaker, og tiltaket har en varighet på inntil 12 mnd. I særskilte tilfeller kan det forlenges med ytterligere 12 mnd.

Du vil få en veileder, som vil følge deg gjennom hele tiltaksperioden. Veiledningen skal bidra til at du fokuserer framover og utvikler motivasjon i forhold til arbeid.

Innovi vil i hovedsak bruke de første 4 ukene til intensiv veiledning av deg som arbeidssøker før arbeidspraksis iverksettes. Hensikten med dette er at du skal bli bevisst på dine ønsker og behov.

Veiledningen skal kartlegge og avklare dine muligheter, ønsker, ressurser, begrensninger og utviklingsbehov i forhold til arbeid.

Avdelingen vil jobbe for at flest mulig klarer å etablere en arbeidstreningarena i det ordinære arbeidsmarkedet. Dette fordi det er der du vil møte de reelle krav og har muligheter for å få lønnet arbeid. Det er ditt samspill med arbeidsmarkedet som kan føre frem til lønnet arbeid.

Hvis det underveis i en arbeidspraksis eller ansettelsesforhold i det ordinære arbeidsmarkedet avdekkes behov for andre tiltak kan dette iverksettes hos arbeidsgiver for å få til et varig ansettelsesforhold.

For noen vil det være hensiktsmessig å starte med en arbeidspraksis ved Innovi sine avdelinger. Eksempler på slike tilfeller er:

- For å dokumentere fremmøtekompetanse.
- For å øve opp fleksibilitet.
- For å prøve et bestemt yrke.
- For å prøve ut en bestemt arbeidsbelastning.
- For å prøve ut en bestemt arbeidssetting.
- For å øke selvtillit/mestringsfølelse.
- Der det er hensiktsmessig i forbindelse med en myk tilnærming til arbeidslivet og det ikke lykkes å etablere det i det ordinære arbeidsmarkedet.
- Der det er hensiktsmessig i samarbeid med ekstern behandler.

Ved våre avdelinger har vi oppdrag innen snekring, lagerarbeid, pakking/montering, lasergravering, innramming/trofeer, resepsjonsarbeid, vedlikeholdsoppgaver og stell av grøntarealer.

Valg av avdeling og arbeidsoppgaver i Innovi gjøres med utgangspunkt i at du som arbeidssøker skal få mulighet til å bli utfordret på, og mestre, reelle arbeidshindringer.

Innovi vil strekke seg langt for å tilrettelegge og finne gode arbeidstreningplasser for deg ut fra dine behov. Ta gjerne kontakt for en uforpliktende samtale, dersom du lurer på om dette er det rette tiltaket for deg.