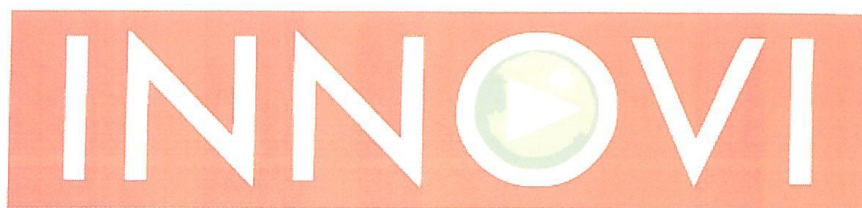


ÅRSRAPPORT

2010



- Et trygt valg -

Innhold:

	Side:
Presentasjon av Innovis	2
A: Tiltaksarrangørens navn, adresse, e-post, telefaks og telefon	3
B: Eierforhold/Tiltaksarrangør	3
C: Organisasjonskart	4
D: Ordinært ansatte med utførelsesfaglig ansvar, antall stillinger og kompetanse	5
E: Fagutvikling/kompetanseheving for ordinært ansatte	6
F: Tildelt ramme, godkjente plasser og faktisk gjennomførte årsverk	7
G: Oversikt over hvilke avdelinger tiltaket har	8
H: Hva er tilbudt mht formell opplæring/kvalifisering og annen dokumenterbar kompetanse (realkompetanse)	9
I: Tverretattlig samarbeid	9
J: Resultater av utførelsesarbeidet	10
Avslutning	11

Presentasjon av Innovi

Visjon:

INNOVI AS skal skape grensesprengende muligheter og mestring for individet i møte med samfunnet.

Verdier:

Innovativ, inspirerende og inkluderende.

INNOVI AS vil gjennom vår visjon og verdier sørge for å få til en individuell tilrettelegging for at våre mennesker skal få en ny mulighet til å bidra i samfunnet.

Vårt arbeid med arbeidstakerne skaper motiverte og arbeidsvillige deltagere/arbeidssøkere. Dette bidrar til at INNOVI AS får gode referanser fra store og små oppdragsgivere og skaper høy kvalitet på leveranser av varer og tjenester.

Yrkesstolthet og kontinuerlig forbedring i hvert ledd av produksjon og tjenester er satt som hovedmål.

Kort historie:

INNOVI AS ble etablert som en VTA bedrift i Trøgstad i 1992, under navnet Trøgstad Produksjon AS.

I 1998 ble det åpnet en avdeling i Eidsberg, under navnet Eidsberg Tre og Trivsel.

I 1999 ble det åpnet en avdeling i Marker, under navnet Marker Servicepartner.

I 2007 ble det etablert en APS avdeling, under navnet Kunnskap til å mestre. Avdelingen ble kontorplassert i Mysen

I 2009 samlet alle avdelingene seg under samme navn. Trøgstad Produksjon AS, Eidsberg Tre og Trivsel, Marker Servicepartner og Kunnskap til å mestre var med ett historie. Vi gjenoppsto til INNOVI AS, som en mer enhetlig bedrift med samme navn, visjon og verdier.

Bedriften ble Equass godkjent i juni 2010.

A:Tiltaksarrangør.

INNOVI AS
Hølandsveien 22
1860 TRØGSTAD

Tlf: 69 82 56 75
Faks: 69 82 56 76
E-post: post@innovi.no

Daglig leder: Tor Erik Stenberg E-post: tor@innovi.no
Nestleder: John G. Kolokotronis E-post: john@innovi.no

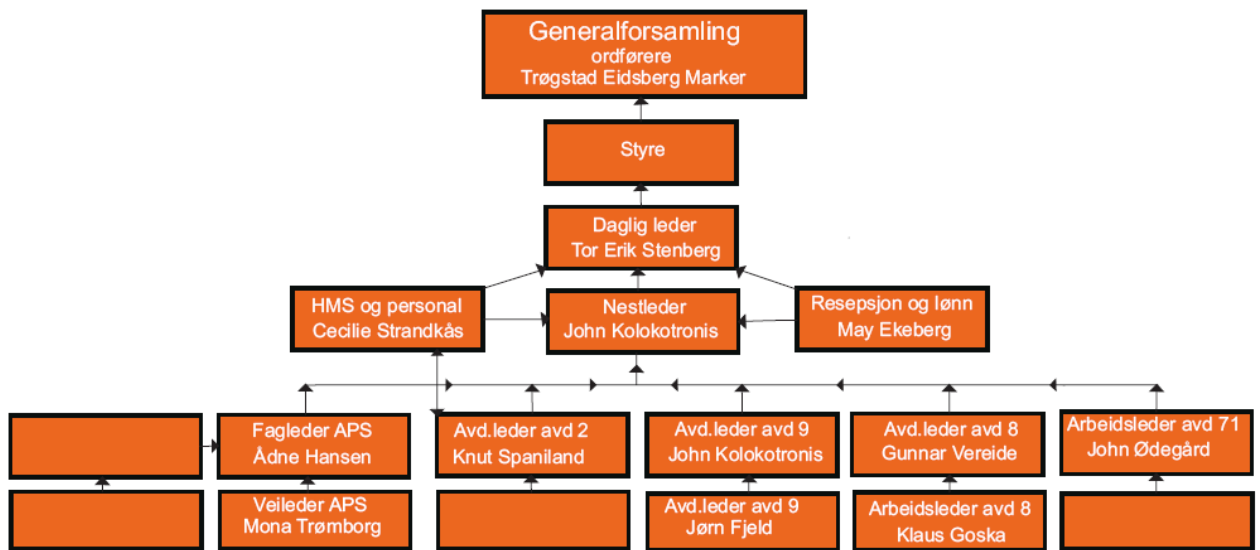
B: Eierforhold/Tiltaksarrangør

Oversikt over eierstruktur ved Innovi as:

Eiere:	Antall aksjer:	Eierandel:
Trøgstad kommune:	105	55,5 %.
Eidsberg kommune:	27	14,3 %.
Marker kommune:	27	14,3 %.
Roar M. Wedding:	20	10,6 %.
Optimera AS:	10	5,3 %.
Sum	189	100%

C: Organisasjonskart:

Organisasjonskart for



Organisasjonskartet for INNOVI AS vil bli gjort gjeldende fra 16.12.09.

Styre.

D: Ordinært ansatte med utførelsesfaglig ansvar, antall stillinger og kompetanse.

Tor Erik Stenberg, Daglig leder 100 %

Kompetanse: Kommunikasjon og ledelse, lederskolen, fagbrev, brannvern- og sikkerhetskurs og HMS kurs,

Stenberg har vært ansatt i bedriften siden 1993 og har lang erfaring i arbeid med brukergruppen.

John Kolokotronis, Nestleder/leder VTA 100 %

Kompetanse: Miljøarbeider, leder ved kommunal fritidsklubb for ungdom, støttekontakt, butikkleder, brannvernlederkurs, selvstendig næringsdrivende.

Kolokotronis har vært ansatt siden 2001, og har lang erfaring i arbeid med brukergruppen.

Ådne Hansen, Fagleder Utførelse 100 %

Kompetanse: Diplomøkonom/ studiekurs i personalledelse, konsulent/saksbehandler i Nav, Miljøarbeider, Jobbkonsulent/veileder ved Masvo, kurs i veiledningsmetodikk, utviklingsforstyrrelser og fungering i arbeid, tegn og symptomer på rus og motiverende intervju.

Hansen har vært ansatt i bedriften siden 2007 og har bred utførelsesfaglig bakgrunn.

Mona Trømborg, Veileder/Prosjektleder eQuass 100 %

Kompetanse: Adjunkt m. opprykk, spesialpedagog med fordypning innen funksjonshemming, tverrfaglig samarbeid, veiledning og rådgivning, miljøarbeider, Kurs innen; Utviklingsforstyrrelser og fungering i arbeid, tegn og symptomer på rus og motiverende intervju

Trømborg har vært ansatt i bedriften siden 2008 og har fra tidligere bred erfaring fra arbeid med ungdom med særskilte behov.

Gunnar Vereide, Avdelingsleder 100 %

Kompetanse: Svennebrev som tømrer, etablererkurs, bedriftsøkonomi og forretningsforståelse, brannvern.

Vereide har vært ansatt i bedriften siden 1998, og har lang erfaring i arbeid med brukergruppen.

Knut Spaniland, Avdelingsleder 100 %

Kompetanse: Salg og markedsføring, kommunikasjon og ledelse, snekker, selvstendig næringsdrivende, brannvern og sikkerhet

Spaniland har vært ansatt i bedriften siden 1997, og har lang erfaring i fra arbeid med brukergruppen.

Jørn Fjeld, Avdelingsleder 100 %

Kompetanse: Vaktmester, restaureringsansvarlig D/S Engebret SOOT (et prosjekt i samarbeid med Nav), eget firma innen film, video og foto, brannvern og sikkerhet.

Fjeld har vært ansatt i bedriften siden 1999, og har lang erfaring i arbeid med brukergruppen.

Klaus Goska, Arbeidsleder 60 %

Kompetanse: Snekker, verneombud, HMS, brannvern og sikkerhet.

Goska har vært ansatt i bedriften siden 2005.

John Ødegård, Arbeidsleder 100 %

Kompetanse: Snekker, selvstendig næringsdrivende.

Ødegård har vært ansatt i bedriften siden 2006.

Cecilie Strandkås, Kontor/sentralbord/arbeidsleder 60 %

Kompetanse: Omsorgsarbeider, erfaring fra psykiatrisk dagsenter, dagsenter for funksjonshemmede, bofellesskap og sentralbord.

Strandkås har vært ansatt i bedriften siden 2005.

E: Fagutvikling/kompetanseheving for ordinært ansatte.

I 2010 har bedriften hatt et stort fokus på kvalitetssikring, og har jobbet mye med forbedring av rutiner, prosesser og tjenestelevering.

I tråd med kvalitetssikringsarbeidet har det vært høyt aktivitetsnivå på kompetanseheving med både eksterne og interne kurs.

Kurs	Omfang (timer/studiepoeng)	Antall ansatte som har deltatt
Sosiale og emosjonelle vansker, tause og innadvendte.	½ dag	10
Skjulte funksjonshemninger, (astma, allergi, diabetes, epilepsi, cøliaki)	½ dag	10
Tegn og symptomer på rus	3 dager	2
MI (Motiverende intervju)	2 dager	2
Lingdys/ Lingright	1 dag	2
Nettverksmøter eQuass	1 dag	3
ADHD intern kurs	½ dag	10

Data intern kurs	½ dag	6
Årssamling	2 dager	10
Cogmed arbeidsminnetrening	1 dag	1
Fagkurs lærekandidater	2 dager	4
Kurs daglig ledere	2 dager	1

Daglig leder har i tillegg jevnlig deltatt på samlinger/seminarer for daglige ledere for å utveksle erfaringer med andre ASVL bedrifter.

Innovi har i 2010 hatt 64 dager med opplæring og kurs, fordelt på 8,6 årsverk (FTE) som har vært direkte involvert i tjenesteleveransen.

Dette betyr at personalgruppen hos Innovi har brukt 2,9 % av sin samlede arbeidstid på kompetanseheving i 2010.

F:Tildelt ramme, godkjente plasser og faktisk gjennomførte årsverk.

Varig tilrettelagt arbeid (VTA)

I 2010 hadde vi 31 faste VTA plasser. Disse var til enhver tid fylt opp.

I tillegg hadde vi 3 kjøpte plasser fra Marker Kommune. Krageviken AS har også kjøpt en plass i Trøgstad.

I tillegg til disse faste plassene hadde vi til enhver tid personer som jobbet hos oss i forskjellige tiltak, og personer som står på vår venteliste for faste VTA plasser. På høsten 2010 fikk vi også 6 lærekandidater til bedriften.

Plassene er fordelt slik:

Avdeling	VTA plasser	Kommunalt kjøpte plasser og privatkjøpt plass	Venteliste VTA	Div. Praksisplasser (inkl. APS)	Lærekandidater
Trøgstad	11	1	2	5	4
Eidsberg	14	0	0	4	1
Marker	6	3	6	7	1

Alder/kjønnsfordeling for aktive pr 31.12.10 (VTA)

Alder:	Mann	Kvinne
15 - 20	0	0
21 – 30	3	3
31 – 40	4	1
41 – 50	12	3
51 – 60	3	1
61 – 70	1	0

Arbeidspraksis i skjermet virksomhet (APS)

I 2010 hadde vi 7 faste og 5 midlertidige APS-plasser. Det er gitt tilsagn om 147 månedesverk, og dette er gjennomført.

Alder/kjønnsfordeling for aktive pr 31.12.10

Alder:	Antall
Under 20 år	1
20- 40 år	4
over 40 år	7

G: Oversikt over hvilke avdelinger tiltaket har.

Innovi, avdeling Trøgstad. Avdelingen er bemannet med en avdelingsleder og en arbeidsleder. I tillegg ligger også kontorene for administrasjonen lokalisert her.

Produksjonen har i hovedsak vært; pakking, montering, konvoluttering og lasergravering, samt ute-gruppe på sommeren med enkle gartneroppgaver. På høsten laget vi også en del varmepompehus for salg, og vi hadde noe annen enkel treproduksjon. Vi har også reparert, vasket og klargjort hjelpemidler, utstyr og møbler som skal sendes til Thailand, for Norsk forening for svaksynte. Dette er en fin jobb som vi vil fortsette med i året som kommer.

Av større samarbeidspartnere har vi Nav, Reform A/S, Grafisk Ferdiggjøring, Sika Norge A/S, Kristiansand Trykkeri og Schibsted forlagene.

I Sluppenveien 22 er det pakking, messeoppsett og utsendelser av varer for Reform og Angen Profil AS.

Innovi, avdeling Eidsberg. Avdelingen På Susebakke er bemannet med en avdelingsleder og en arbeidsleder.

Produksjonen har bestått i produksjon og salg av postkassestativ, rammer til kunstnere, trelekter til Petterson Emballasje, hundehus og søppelskjulere I tillegg har vi prøvd ut vedproduksjon i småsekk. Dette viste seg å være noe våre deltakere likte godt.

(Avdelingen har også høsten 2010 hatt en lærekandidat.)

Det er tredje året på rad vi har leid ut en deltaker til Indre Østfold Bo-service. Arbeidet der er hjelpemann på flyttebil og gressklipping i sommerhalvåret.

Innovi, avdeling Marker. Avdelingen er bemannet med to avdelingsledere hvor den ene er nestleder i bedriften.

Produksjonen har bestått i både gamle og nye oppgaver, som har gitt et variert tilbud til deltakerne. Oppgavene har bestått av; Enkel pakking/ montering og administrasjon av brosjyremateriell for Flexit, trofè produksjon for plateindustrien, buttonsproduksjon for KHP, lagerhold, produksjon og lasergravering for Smart Supply og lagerhold for Thermo Trade Company.

Av andre samarbeidspartnere har vi: Nav, Marker kommune, Svetor, de fleste plateselskaper i Norge, samt lokalbefolkningen i Marker.

Innovi, avdeling Mysen (APS). Avdelingen er bemannet med en fagleder og en oppfølger.

H: Hva er tilbudt mht formell opplæring.

Det er ikke tilbudt formell opplæring for deltakerne internt hos INNOVI AS, men de deltakerne som har vært i arbeidspraksis ved bedriften har fått tilbud om kurs innen kost og ernæring, personlig hygiene, førstehjelpskurs og bruk av hjertestarter.

I: Omfanget av tverretatlig samarbeid.

Innovi har gjennom året i tillegg til et godt samarbeid med saksbehandlerne på NAV hatt et tett og godt samarbeid med mange instanser, alt ut fra behov hos de respektive arbeidssøkerne/arbeidstakerne. Samarbeidspartnere har vært; DPS, ruskonsulent, fastlege, eksterne behandlere, barnevern, arbeidsgivere, kursarrangører, hjemmesykepleie, tiltakskonsulent, oppfølgingstjenesten, psykisk helseteam, frivillighetssentralen, Edwin Ruuds, arbeidsrådgivningskontoret, bo-fellesskap, familie og andre støttepersoner.

J: Resultater av attføringsarbeidet.

Varig tilrettelagt arbeid (VTA)

Oversikt over de som er skrevet ut i 2010:

Antall	Resultat
	Lønnet arbeid uten tiltak
	Egenfinansiert utdanning
	Annet attføringstiltak
1	Uteblitt, uten kontakt
1	Annet. Helsemessige årsaker

Alder/kjønn fordeling av de som er utskrevet 2010:

Alder:	Mann	Kvinne
15 - 20		
21 - 30		
31 - 40		
41 - 50		1
51 - 60	1	
61 - 70		

Arbeidspraksis i skjermet virksomhet (APS)

Oversikt over de som er utskrevet 2010:

Antall	Resultat
4	Lønnet arbeid uten tiltak
2	Egenfinansiert utdanning
6	Annet attføringstiltak
	Uteblitt, uten kontakt
3	Passive tiltak
	Annet (spesifiser)

Alders fordeling for de som er utskrevet 2010:

Alder:	Antall
Under 20 år	1
20 – 40 år	10
Over 40 år	4

Brukerundersøkelser

Oppsummering VTA:

Det har også i år blitt gjennomført brukerundersøkelser blant arbeidstakerne i VTA. Arbeidstakerne gav uttrykk for at de var ca 75 % tilfreds med tilbudet de hadde hos Innov. Dette er et resultat bedriften er fornøyd med, men Innov vil likevel jobbe for en kontinuerlig forbedring også på dette feltet.

Oppsummering APS:

Brukerundersøkelsen ved APS er et hjelpemiddel for å sikre at arbeidssøkerne kan gi en anonym tilbakemelding ved avslutning av tiltaket. Tilbakemeldingene vil danne grunnlag for fremtidige forbedringsprosjekter.

Av 15 mulige i 2010 så var det 7 som returnerte skjemaet i utfylt stand.

Spørsmål: Hvordan føler du deg forstått av din veileder/arbeidsleder?

71 % svarte meget bra, resten svarte bra. Det var ingen som brukte svaralternativene lite bra eller dårlig.

For de arbeidssøkerne som har hatt intern arbeidspraksis (6 av 7 innkomne) fikk vi følgende tilbakemelding: (Svaralternativer: ja og nei.)

Fikk du bra med oppfølging fra dine arbeidsledere? 6 av 6 svarte ja

Fikk du bra opplæring? 6 av 6 svarte ja

Trivdes du med arbeidsoppgavene? 6 av 6 svarte ja

Fikk du nok utfordringer? 5 av 6 svarte ja

Trivdes du med dine kollegaer? 6 av 6 svarte ja

Spørsmål: Opplever du at dine ønsker og behov ble tatt hensyn til?

43 % svarte ja i stor grad, resterende svarte ja. Ingen svarte; nei i liten grad eller ikke i det hele tatt.

Spørsmål: Hvor fornøyd er du totalt sett med din APS plass hos Innov?

43 % svarte meget bra, resterende svarte bra. Ingen svarte; lite bra og dårlig.

Økonomi

Eget budsjett og revisorgodkjent regnskap gir en god oversikt over bedriftens benyttelse av tilskuddet fra Nav. Den økonomiske rapporten leveres innen 30.06.11.

Avslutning

Året 2010 har vært preget av høy aktivitet og mye godt arbeid blant våres ansatte og deltakere. Bedriften har arbeidet mye med å få på plass dokumentasjon som kreves i forbindelse med eQuass - sertifiseringen. Deltakerne har merket dette i form av større grad av brukermedvirkning gjennom medarbeidersamtaler og utarbeidelse av individuelle handlingsplaner og ellers er også forslagskassen blitt brukt av våre deltager. Bedriften har bestrebet seg på å følge opp og tilrettelegge for det som har kommet gjennom forslagskasse.

Sent på året 2010 ble det også igangsatt arbeider med en ny avdeling på Mysen, nærmere bestemt i Storgata 23 1850 Mysen. Dette blir gjort for å tilrettelegge for en annen gruppe deltagere enn de som er på Susebakke i dag.

Det er også innledende samtaler med et stort firma som kan gi oss mange oppdrag fremover. Dette ser meget bra ut.

Det er også lagt opp innbruddsalarm og kameraovervåkning på alle avdelinger.

Sosiale tilstelninger og vårt julebord har blitt avholdt også i år.

Lageret til Reform og Angen Profil ble flyttet til Sluppenveien i Trøgstad da dette logistikkmessig fungerte bedre, med alle de varer vi pakker for disse to firmaer.

Innovi As med alle sine ledere og deltagere i VTA og APS ser frem mot 2011 med stor optimisme. Det ser ut til at det skal bli veldig bra med oppgaver for alle grupper dette året.